

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 เทศบาลตำบลจตุรัส อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.ด้านการวางแผน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสมไม่ซับซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับการกิจ อำนวยหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลจตุรัส ๒. ขอความเห็นชอบเสนอต่อ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลจตุรัส</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒. ด้านการสรรหา การคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>๒.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลจตุรัส และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>- มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิกำหนด</p> <p>- สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ. อย่างชัดเจน</p>	<p>องค์กรได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒.๑ ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ตำแหน่งและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>
<p>๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๓.๑ มีการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๒ มีการพัฒนาความรู้ IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ</p>	<p>- มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการ</p> <p>- มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรในระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล เช่นระบบ LHR E-las สปสข.</p>	<p>- บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- บุคลากรทุกตำแหน่ง ต้องให้ความสำคัญ ศึกษาศึกษา เรียนรู้ การทำงานในระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ</p>


ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ -๓๑ มี.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นที่เข้าใจตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด


ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา


- มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ครบทุกสายงาน

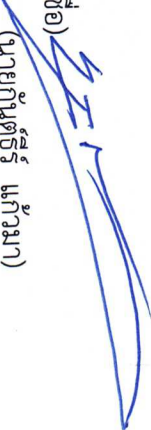
ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมผ่านระบบ On-Line

(ลงชื่อ) 
(นายเดชชาติ ฟ้ารักษา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) 
(นางเต็มดวง สุริฤทธิ์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลจตุรัส

(ลงชื่อ) 
(นายกันตธีร์ แก้วมา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นายอรรถวิรุ อูระวัฒน์พันธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลจตุรัส

(ลงชื่อ) 
(นายกันตธีร์ แก้วมา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
รักษาการนายกปลัดเทศบาล
รักษาการนายกปลัดเทศบาลตำบลจตุรัส