



ประกาศเทศบาลตำบลจตุรัส
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA นายกรัฐมนตรีตำบลจตุรัส) จึงกำหนดบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลจตุรัส ดังนี้

๑.ด้านการวางแผน

เทศบาลตำบลจตุรัส มีการวางแผนมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรสอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ รวมทั้งนโยบายของจังหวัดชัยภูมิ กระทรวงมหาดไทย แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และมีความโปร่งใส ประชาชนตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังในระยะสามปี มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล มีการกำหนดส่วนราชการภายในและกำหนดตำแหน่ง พร้อมทั้งระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการอย่างชัดเจน เสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล จังหวัดชัยภูมิพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาล มีการวิเคราะห์ปริมาณงานระยะเวลาการดำเนินการ เพื่อนำมาคำนวณเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ และมีการจำแนกอัตรากำลังคนที่ต้องการอย่างชัดเจนเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในระยะสามปี มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีการปรับปรุง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

๑.๔ ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นในแผนอัตรากำลังระยะสามปี ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลจตุรัส

๒.ด้านการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาและเลือกสรร การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรของเทศบาลตำบลจตุรัส ต้องเป็นไปตามหลักคุณธรรม (Mer! System) โดยยึดหลักความเสมอภาค ความสามารถความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายกำหนด ทั้งนี้เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงาน

๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการสรรหา ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิก่อน จึงจะสามารถออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลจัตุรัส เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางดังนี้

๓.๑ หลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้พนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ วิธีการพัฒนาบุคลากร ในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลจัตุรัส ดำเนินการโดยจัดการอบรมให้ความรู้เอง หรือจัดส่งเข้ารับการอบรมในส่วนราชการอื่นๆ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาความดีความชอบ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เทศบาลตำบลจัตุรัส มีแนวทางดำเนินการดังนี้

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลจัตุรัส ต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ เป็นหลัก และต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินให้บุคลากรทราบ มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินได้รับทราบและสามารถอุทธรณ์ได้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้การประเมินมีมาตรฐานความเป็นธรรม

๔.๒ การพิจารณาความดีความชอบของเทศบาลตำบลจัตุรัส ต้องมีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย กำหนด โปร่งใส และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลมีการพิจารณาความดีความชอบปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ห้วงเดือนตุลาคม-เดือนมีนาคม และครั้งที่ ๒ ห้วงเดือนเมษายน-กันยายน

(๒) พนักงานจ้างมีการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนปีละ ๑ ครั้ง

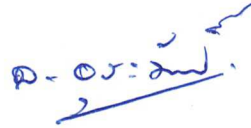
๔.๓ การเลื่อนระดับ ยึดหลักความถูกต้อง มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ความสามารถผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะในการทำงาน

๔.๔ เทศบาลตำบลจัตุรัส จะดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ " ดีเด่น " ให้ทราบทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดีขึ้น

๕. บุคลากรของเทศบาลตำบลจัตุรัส จะต้องรักษาวินัยตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอรรถวิทย์ อูระวัฒน์พันธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลจัตุรัส