

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

เทศบาลตำบลจตุรัส
อำเภอ จตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	ไม่ให้บริการประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้บริการพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ปานกลาง	กำหนดมาตรการ การให้บริการตามมาตรฐาน การใช้เวลาให้บริการที่กำหนดไว้ให้ เหมาะสม	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 1
2	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	ประกาศเป็นมาตรการแสดงเจตนารมณ์ใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรม ความโปร่งใส	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 2
3	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ	ต่ำ	1.พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น 2.จัดทำประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เผยแพร่และถือปฏิบัติ	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 3
4	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงาน เอาธุระส่วนตัวเป็น สำคัญ ขาดความรับผิดชอบ	ปานกลาง	มาตรการส่งเสริมประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่รัฐ	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 4

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
5	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้งบประมาณไม่ ก่อให้เกิดประโยชน์กับราชการ	ปานกลาง	1.มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2.มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ ผิดพลาด ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 5
6	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน/ ตำแหน่ง/เงินเดือน การมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม หรือการเสนอ เรียกปรับ ผลประโยชน์เพื่อ รับการแต่งตั้ง โอน/ เลื่อน	ปานกลาง	1.มาตรการเผยแพร่และสร้างความโปร่งใส ในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่งตั้ง โยกย้าย ตามประมวลจริยธรรม 2.มาตรการเผยแพร่และสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 5

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. ระบุ วิธีการ / มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ภาพถ่าย / เอกสารประกอบ

2. ระบุ วิธีการ / มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ภาพถ่าย / เอกสารประกอบ